

障害者差別解消支援地域協議会設置の手引き 概要（案）

1 障害者差別支援地域協議会はなぜ必要なのですか？

障害者にとって身近な地域において主体的な取組があることが重要

- ◆行政機関の相談窓口障害者差別に関する相談等を行う際、初めから権限を有する機関を選んで相談することは難しい。
- ◆相談等を受ける行政機関においても、相談内容によっては、当該機関だけでは対応できない可能性がある。

【地域協議会を組織するメリット】

- (1) 相談への迅速かつ適切な対応
- (2) 紛争解決に向けた対応力の向上
- (3) 職員の事務負担の軽減
- (4) 権利擁護に関する意識のPR

国と地方公共団体の機関が、地域における障害者差別に関する相談等について情報を共有し、障害者差別を解消するための取組を効果的かつ円滑に行うネットワークとして組織できる（法第17条）

2 地域協議会は何をするのですか？

- (1) 複数の機関等によって紛争の防止や解決を図る事案の共有
- (2) 関係機関等が対応した相談事例の共有
- (3) 障害者差別に関する相談体制の整備
- (4) 障害者差別の解消に資する取組の共有・分析
- (5) 構成機関等における斡旋・調整等の様々な取組による紛争解決の後押し
- (6) 障害者差別の解消に資する取組の周知・発信や障害特性の理解のための研修・啓発

3 地域協議会はどうやって立ち上げるのですか？

(1) 組織形態：

特別な決まりはない。単位（都道府県・市町村）、規模によって異なり、地域の実情に応じてさまざま。※既存の会議体に協議会の機能を付加する方法もある。

(2) 会議の運営：

まずは関係機関が一堂に集まり、お互いに「顔」の見える関係を築くことが大切。また、効率的な会議のための分担も考えられる。

Ex. 代表者会議の下に実務者会議を置く。

(3) メンバー構成：設置主体や地域の広さなどによって異なる。（参考：下表）

(4) 事務局：障害福祉部局が地域協議会の庶務を担当する。

Ex. 協議会に関する事務の総括、各種取組に関する実施状況の進行管理、関係機関等との連絡調整

(5) 都道府県と市町村の違い：組織単位でその特性を活かして業務を実施。

住民に身近な
市町村

中間的位置づけの
複数市町村連携

広域自治体で
ある都道府県

4 各相談窓口と地域協議会との関係はどうなるのですか？

各相談窓口：一次的な受け皿 地域協議会：共有・協議の場

相談を各窓口から適切な機関につなぐ、複数機関の連携が必要な時の対応

5 守秘義務

地域協議会を構成する全ての者に守秘義務。（法第19条）

→積極的な意見交換や連携の推進を担保。

6 参考資料：関係条文等

【別添】モデル事業実施自治体の事例集

想定されるメンバー

都道府県域における参画機関等

市町村域における参画機関等

国の機関

法務局（人権擁護委員）、ハローワークなど

法務局（人権擁護委員）、労働局や運輸支局などの国地方出先機関など

自治体の機関

障害福祉課、人権担当課、警察署、消防本部など

消費生活センターや都道府県警、保健所など

障害当事者

障害当事者団体、家族会など

教育・福祉機関

教育委員会、PTA、社会福祉協議会、（相談）支援事業者、民生委員・児童委員など

特別支援学校校長会、PTA連合会など

医療・保健機関

医師会、歯科医師会、保健センターなど

精神保健福祉センターや看護師会など

民間事業者

商工会、商店街連合会、公共交通機関、特例子会社など

経済団体、公共交通機関の都道府県協会など

法曹関係・その他

弁護士、司法書士、行政書士、学識経験者、自治会など

弁護士会等の広域的組織や、マスコミ関係など